

Информационная справка по результатам внутреннего мониторинга реализации Целевой модели наставничества в МОУ «Сям-Можгинская ООШ»

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики».

Мониторинг осуществлялся по критериям, разработанным в соответствии с Положением о мониторинге реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики от 08 апреля 2022г. №570 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики».

Мониторинг осуществлялся по критериям, представленным в таблице:

Критерий	Единица измерения (количество)
Количество наставников в базе ОО (по приказу)	1
Общее количество обучающихся от 10 до 19 лет в ОО на сентябрь 2024г.	17
Общее количество обучающихся от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0
Общее количество обучающихся от 15 до 19 лет в ОО	6
Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников ОО (по приказу)	0

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	82,5
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	90
Молодые педагоги в ОО в возрасте до 35 лет	1
Молодые педагоги ОО, участвующие в программах наставничества ОО в роли наставляемых в текущем календарном году (2024г)	1
Количество педагогов ОО, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами в текущем календарном году (2024г)	1
Количество персонализированных программ наставничества, разработанных (разрабатываемых) в ОО	1
Количество педагогов ОО, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	0
Методическое объединение наставников (ШМО) в ОО	0
Общее количество педагогов в ОО	12
Количество педагогов в ОО, участвующих в программах наставничества в роли наставника по всем формам наставничества в ОО	1
Количество педагогов в ОО, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	1

Таким образом, по итогам мониторинга выявлено, что в МОУ «Сям-Можгинская ООШ» нормативное обеспечение реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся находится в разработке.

В целях эффективного внедрения и развития Целевой модели наставничества в МОУ «Сям-Можгинская ООШ» необходимо:

1. Выявление учащихся и педагогов для роли наставляемых и наставников с целью раскрытия потенциала личности и профессиональной самореализации.
2. Обучение педагогов-наставников на КПК по теме организации деятельности наставников.
3. Освещение реализации программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д
4. Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества.

Справку подготовила: заместитель директора по УВР Степанова Н.В.